

滁州学院 2022 年引进高层次人才及团队待遇一览表

人才类别		住房待遇（二选一）		科研启动费	其他待遇	备注
		校内住房+安家费	购房资助款			
领军人才	一、二类	150 m ² +面议	面议	面议	面议	科研启动费据人才具体条件及承担的目标任务商定
	三类	150 m ² +80 万（人民币，下同）	150 万	理工科：100-180 万元 人文社科：50-90 万元	三年内享受教授津贴 2500 元/月。租房补贴 3000 元/月（仅选择校内住房和安家费者享受，从签订正式聘用合同起至签订校内住房协议时止，从签订正式聘用合同起最长不超过 3 年。下同）。	
拔尖人才	/	150 m ² +50 万	120 万	理工科：60-90 万元 人文社科：30-50 万元	三年内享受教授津贴 1500 元/月。 租房补贴 2000 元/月（享受方式同上）。	
青年英才	A 类	130 m ² +50 万	100 万	理工科：30-50 万元 人文社科：20-30 万元	三年内享受副高待遇（未获评副教授者）；三年内享受博士津贴 800 元/月；其中经学校认定科研成果等有重大突破的可享受教授待遇 3 年，三年内享受教授津贴 1500 元/月（不同时享受博士津贴）。租房补贴 1500 元/月（享受方式同上）。	
	B 类	130 m ² +30 万	80 万	理工科：25 万元 人文社科：15 万元	三年内享受副高待遇；三年内享受博士津贴 800 元/月。租房补贴 1000 元/月（享受方式同上）。	
	C 类	130 m ² +10 万	60 万	理工科：20 万元 人文社科：10 万元	享受讲师待遇；三年内享受博士津贴 800 元/月。租房补贴 1000 元/月（享受方式同上）。	
人才团队	对引进的 3 人及以上高层次人才团队，除按照以上人才类别给予团队成员相应待遇外，另给予 100-300 万元的团队科研启动费，具体根据聘期目标任务设置情况一事一议。					

注：1. 领军人才经协商可实行年薪制、协议工资等薪酬方式；2. 引进人才符合安徽省海外高层次人才和急需紧缺人才条件的，职称评审可实行绿色通道；3. 教授、博士特殊岗位津贴根据学校有关规定经考核后发放。4. 住房待遇自两种方式（“校内住房+安家费”或“购房资助款”）中选择一种享受，领取购房资助款的不享受租房补贴。5. 领军人才、拔尖人才可选 130 m²校内住房并享受相应安家费，青年英才不可选 150 m²及以上校内住房。6. 引进的高层次人才需安排其配偶工作的，人才配偶具有硕士研究生学历学位的视情况一般以人事代理方式予以安置，学历为本科及以下的视情况一般以劳务派遣方式予以安置。